OPOSICION DE ANTECEDENTES
CARGO GERENTE GENERAL
FUNDACIÓN RED DE SALUD UNIVERSIDAD DE ANTOFAGASTA

OPOSICIÓN DE ANTECEDENTES PARA CARGO DE GERENTE DE FUNDACIÓN RED DE SALUD UNIVERSIDAD DE ANTOFAGASTA

El presente documento regula el procedimiento de oposición de antecedentes para proveer el cargo de Gerente General de la Fundación Red de Salud Universidad de Antofagasta.

1.- DEL LLAMADO A PRESENTACIÓN DE ANTECEDENTES:

1.1 La Fundación Red de Salud de la Universidad de Antofagasta, proveerá el cargo a través de una presentación de oposición de antecedentes (respaldo con documentos la información), en el que podrán postular todas las personas que cumplan con los requisitos establecidos en las presentes bases y perfil de cargo. En caso de que la postulación no cumpliera con los requisitos, la comisión evaluadora podrá determinar solicitar mayores antecedentes o bien rechazar al postulante.

1.2 Para aceptar la postulación del candidato, el interesado deberá presentar, en el ORDEN CORRESPONDIENTE, los siguientes antecedentes, de acuerdo a los formatos adjuntos al final del documento:

- a) Anexo 1: Formulario de postulación firmado por el postulante.
- b) Anexo 2: Curriculum Vitae.
- c) Certificado de Título: Fotocopia Legalizada de Certificado de Título.
- e) Fotocopia simple Cédula de Identidad por ambos lados.
- f) Fotocopia simple de Certificados de capacitaciones.
- g) Documentación y/o certificados que acrediten la "Experiencia Profesional" tales como: Relaciones de servicio, Finiquitos y/o certificados laborales (cartas de recomendaciones no se consideran en este punto).
- h) Certificado de antecedentes.

Los Antecedentes recibidos, NO serán devueltos.

1.3 Los antecedentes deberán ser entregados en sobre cerrado a la Coordinadora Administradora de la Fundación Red Salud de la Universidad de Antofagasta, ubicada en Av. Argentina N°1962, Antofagasta, Fono : 55-2719212 . El sobre debe ser etiquetado de la siguiente manera:

Nombre Completo
del Postulante Cargo
al que Postula

1.4 Cualquier antecedente que sea recepcionado con posterioridad a la fecha indicada no será considerado en el proceso de evaluación de antecedentes.

1.5 Vencido el plazo de recepción, los antecedentes serán remitidos a la Comisión de Evaluación, la que estará constituida por las autoridades universitarias o en quienes estas deleguen su representación. La Comisión Evaluadora tendrá la facultad de poder decidir en caso de ocurrida alguna situación que atente contra la continuidad del proceso, incorporar o excluir nuevos criterios de evaluación.

1.6 Vencido el plazo de postulación, los postulantes no podrán adicionar nuevos antecedentes.

1.7 Sin perjuicio de lo anterior, la Comisión de Evaluación se reserva el derecho a solicitar e incorporar antecedentes adicionales a los establecidos en la publicación, así como la de confirmar y/o rectificar la información. Cualquier excepción de las presentes bases será definida y acordada por la comisión de evaluación y consignada mediante acta.

1.8 Los aspectos no considerados en las presentes bases serán definidos y acordados por la Comisión de Evaluación definida precedentemente.

1.9 El proceso consiste en dos etapas, considerando los siguientes aspectos de evaluación:

- a) Evaluación de Antecedentes (curriculums).
- b) Evaluación de Competencias (etapa de evaluación de competencias técnicas y evaluación de competencias conductuales).

1.10 Concluido el proceso la Comisión de Evaluación proporcionará a la autoridad competente, con los antecedentes del proceso, una terna de postulantes que se distinguirán conforme a los puntajes alcanzados por cada uno de ellos en la sumatoria de las etapas.

1.11 Con todos los antecedentes a la vista, la autoridad respectiva definirá al Postulante más idóneo para proveer el cargo requerido.

1.12 El directorio de la Fundación Red de Salud de la Universidad de Antofagasta, se reserva el derecho a declarar desierta la provisión del cargo, ya sea por ausencia de postulantes idóneos, vicios de procedimientos u otra razón o motivo debidamente justificada.

2.- REQUISITOS DE POSTULACIÓN:

2.1 Requisitos Generales:

- Profesional de las ciencias ingeniería, economía o de la administración otorgado por una Universidad del Estado de Chile o extranjera reconocida por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente
- Mínimo 10 de años experiencia en el sector público o privado en instituciones que brinden servicios de salud.
- Mínimo 03 años en cargos de Gerencia o Dirección en Área de la Salud.

2.2 Requisitos Específicos:

- Deseable especialización en salud pública o gestión de centros de salud
- Deseable especialización en finanzas y/o control de gestión

2.1 No estar afecto a las siguientes inhabilidades:

- a) Haber sido objeto de alguna medida disciplinaria que haya implicado cese de funciones.
- b) No haber sido desvinculado por una evaluación deficiente.
- c) No presentar antecedentes de VIF.

3.- CRONOGRAMA DE LA PRESENTACIÓN DE ANTECEDENTES:

Etapa	Proceso	Fecha
Llamado Presentación de antecedente	Publicación de Convocatoria	Domingo 23 junio 2019
	Recepción de antecedentes	Día siguiente a la publicación
	Cierre Recepción de antecedentes	15 días corridos
Etapa I de Evaluación	Evaluación Curricular por Comisión	Uno a tres días considerando que la Comisión decide pedir más antecedentes según lo indicado en las bases
Etapa II de Evaluación	Evaluación competencias técnicas	Tres candidato por día
	Evaluación de competencias psicolaborales	Tres candidato por día

Proceso de Selección	Comisión propone terna de candidatos idóneos a la autoridad respectiva	Un día
	Toma de decisión y Selección de Postulantes	Un día a cinco días hábiles dependiendo de entrevista previa a decisión final
Proceso de Contratación	Tramitación conforme a las disposiciones legales vigentes	Tres días
Ingreso a la Institución	Comienzo de desempeño de Funciones	Un día

4.- PUBLICACIÓN Y PRESENTACIÓN DE RESULTADOS:

La unidad respectiva informará por medio de correos electrónicos a cada postulante, sobre el estado de los procesos de cada etapa.

5.- PROCESOS DE SELECCIÓN:

El proceso contempla dos etapas; Evaluación de antecedentes y Evaluación de competencias.

-La Evaluación de Antecedentes: Se realiza por medio de la revisión de los documentos aportados por el postulante, bajo la interpretación de los criterios descritos en las bases y a la vista de la Comisión.

-La Evaluación de Competencias contempla dos subfases:

*Evaluación Psicolaboral por Competencias: Se realiza en dos procesos (en caso de Directivos, Jefaturas, Supervisoras y los que estime el equipo de reclutamiento y selección), por medio de entrevistas por competencias, pruebas u otros métodos que se determinen.

*Evaluación Técnica: Se realiza por medio de la comisión y apunta a evaluar competencias técnicas de conocimientos específicos alusivo al área que se está postulando.

-La Evaluación de Competencias contempla dos subfases:

***Evaluación Psicolaboral:** Se realiza por medio de la aplicación de instrumentos de evaluación psicológica (Psicometría, en caso de Directivos, Jefaturas, Supervisoras y los que estime el equipo de reclutamiento y selección) u otros métodos que determine.

El proceso contempla a lo largo de sus etapas, la valoración de diferentes factores; Carrera Profesional, Capacitación y Competencias para el cargo. Cada factor se interpreta de acuerdo a la ponderación que se indica en la tabla siguiente:

***Evaluación Panel de Expertos (Técnica/conductual:** Se realiza por medio de la comisión y apunta a evaluar competencias técnicas de conocimientos específicos alusivo al área que se está postulando.

Etapas	Ponderación Etapa	Factor de Evaluación	Ponderación Sub-Factor	Sub-Factores	Puntaje Máximo Subfactor
Etapa I Evaluación Curricular	40%	Experiencia Profesional	30%	Experiencia Calificada	100%
			20%	Experiencia Laboral	100%
		Formación y Desarrollo	30%	Capacitación Pertinente	100%
			15%	Perfeccionamiento Profesional	100%
		Presentación de Antecedentes	5%	Orden y Presentación de los Antecedentes	100%
Etapa II Evaluación por competencias del Cargo	60%	Competencias Transversales	60%	Evaluación psicolaboral	100%
		Competencias Técnicas	40%	Evaluación Técnicas	100%
Puntaje Total	100%				

Para avanzar a la segunda etapa, los postulantes deben puntuar a lo menos 60 puntos.

6.- ETAPAS DEL PROCESO:

ETAPA I: EVALUACIÓN CURRICULAR (40%)

FACTOR DE EVALUACION: EXPERIENCIA LABORAL

El factor alude al histórico de las actividades prácticas del postulante, las funciones, lugares y condiciones donde se ha desempeñado. Éste factor

debe ser explícito en el Currículum vitae y acreditado según lo que se especifica en cada punto.

Para acreditar tanto los subfactores de “Experiencia Calificada” y “Experiencia Laboral”, se

deben hacer a través de los siguientes documentos:

- Relaciones de servicio (funcionarios públicos) y/o Finiquito (sector privado).
- Certificado de afiliación a entidad previsional.
- Perfiles de Cargo realizados certificado por el empleador.
- Certificados laborales que incluya: periodos trabajados y funciones realizadas.

Para prestadores de servicios independientes:

- Inicio de Actividades.
- Declaración de Renta.
- Certificado de empleadores.
- Copia de Boleta de Honorarios.

En caso de ejercer labores de manera simultánea como dependiente o independiente, se contabilizará solo uno de los empleos.

El Subfactor “Experiencia Calificada” : Se refiere a la antigüedad laboral que posee a partir de la emisión del Certificado de Título, ya sea sector Público o Privado, en un cargo homólogo con funciones iguales o similares al cargo al que postula.

N° de años	Puntaje	
Desde 10 años y más	100%	30
Desde 8 años a 9 años 11 meses.	75%	22.5
Desde 7 años a 8 años 11 meses.	50%	15
Desde 5 años a 6 años 11 meses.	25%	7.5
De 0 a 4 años 11 meses.	0%	0

El Subfactor “Experiencia Laboral”: Se refiere a la antigüedad laboral que posee **a partir de la emisión del Certificado de Título**, ya sea sector público o privado.

N° de años	Puntaje	
Desde 4 años y más	100%	20
Desde 3 años a 3 años 11 meses.	75%	15
Desde 2 años a 2 años 11 meses.	50%	10
Desde 1 año a 1 años 11 meses.	25%	5
De 0 a 11 meses.	10%	2

FACTOR DE EVALUACIÓN: FORMACIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL

Corresponde a la instrucción y formación que ha recibido el postulante posterior a sus estudios requeridos para el cargo, los cuales no necesariamente, se relacionan con el cargo.

En este factor se considerará pertinente al cargo será la siguiente:

- a) Estudios en Administración en salud o similar.
- b) Estudios en Ingeniería, Economía y/o Administración.
- c) Poseer participación en congresos, haber realizados trabajos de investigación relacionados a su especialidad.

Éste factor **debe ser acreditado a través de títulos o certificados** de cursos, diplomados, magíster, especializaciones u otros. Para su puntuación se califica de acuerdo al número de horas pedagógicas indicadas en los certificados y/o títulos. Los documentos que no indicaran horas, serán valorados de acuerdo al número de días que durara la capacitación, considerando 8 horas por cada día, hasta un tope de 30 horas. **No se considerarán para puntuación las jornadas o seminarios** que el postulante pudiera acreditar.

El Subfactor “Capacitación Pertinente”: Se considera capacitación pertinente, aquella que está directamente relacionada con las funciones del cargo al que postula.

Cursos a acreditar	Puntuación	Puntaje Puntuación	
Cursos avanzados: sobre 80 horas odiplomados	50 pts.	100%	30
Cursos intermedios entre 31 y 79 horas	25 pts.	75%	22.5
Cursos básicos entre 20 y 30 horas	10 pts.	50%	15
		0%	0

El Subfactor “Perfeccionamiento Profesional”: Se considera Perfeccionamiento profesional aquella formación relacionada con su profesión u oficio, pero la cual no es, necesariamente, pertinente para el desempeño de las funciones del cargo. Se valora sumando todas las capacitaciones y/o perfeccionamientos que no pudieran ser consideradas como “pertinentes para el cargo”.

N° de Horas Acreditadas	Puntaje	
Desde 121 horas a 179 horas	100%	15
Desde 60 a 120 horas	75%	11.25
Desde 24 horas a 59 horas	50%	7.5
Sin capacitación	0%	0

Nota: El “Perfeccionamiento Profesional” deberán ser acreditados por diplomas y/o certificados de capacitación.

FACTOR: ORDEN Y PRESENTACIÓN DE LOS ANTECEDENTES

- Subfactor: Orden y presentación de antecedentes.

Este factor evalúa el cumplimiento de las bases en la presentación de los antecedentes, considerando fundamentalmente el orden de los documentos aportados y formato en anexos (1,2 y3).

Forma de Evaluación	Puntaje Máximo	
Utiliza formato y orden en la presentación de sus antecedentes de acuerdo a lo establecido en las bases.	100%	5

No utiliza formato y orden en la presentación de sus antecedentes de acuerdo a lo establecido en las bases.	0%	0
---	----	---

ETAPA II: EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS (60%)
FACTOR DE EVALUACIÓN: COMPETENCIAS PARA EL CARGO

El factor mide la capacidad del postulante para desempeñarse en las actividades que componen las funciones del cargo, según los estándares y calidad esperados por la Fundación Red de Salud de la Universidad de Antofagasta.

Éste factor se sujeta a la valoración de las competencias por parte del equipo de psicólogos y de una comisión experta, a partir de la interpretación de entrevistas y/o pruebas aplicadas a los postulantes, de acuerdo a los criterios adoptados por la Comisión.

El Subfactor Evaluación de Competencias Transversales (Evaluación psicolaboral): Considera las competencias deseables, esta dimensión observa las características del postulante para desempeñarse en el cargo, a partir de sus conocimientos y destrezas.

Criterio	Puntaje	
Presenta especiales habilidades y competencias para el cargo.	100%	40
Presenta varias habilidades y competencias para el cargo.	80%	32
Presenta algunas habilidades y competencias para el cargo.	60%	24
Presenta Mínimas competencias para el cargo.	20%	8
No presenta Habilidades y competencias para el cargo. (calificación excluyente)	0%	0

7.- PROCESO DE TOMA DE DECISIÓN Y SELECCIÓN DE POSTULANTES

La Comisión de Evaluación entregará una nómina al Directorio de la Fundación, respecto de los postulantes más destacados en relación a sus puntajes obtenidos. Para la toma de la decisión de la autoridad, esta podrá convocar a uno, varios, todos o ninguno de los candidatos propuestos en la nómina a entrevista, previa su decisión final.

8.- PROPUESTA DE CONTRATACIÓN

La autoridad respectiva tomará contacto con el postulante identificado como idóneo, para indicar fecha y hora para su presentación en Recursos Humanos e iniciar el proceso de contratación.

9.- PROCESO DE CONTRATACIÓN

Posterior a la entrega de sus antecedentes el seleccionado deberá presentarse a las 08:00 horas del siguiente día hábil en las oficinas de la Fundación Red de Salud de la Universidad de Antofagasta, para ser destinado a su unidad de trabajo y posterior inducción.

CONTACTO: Para cualquier consulta sobre el presente concurso, contactarse con Patricia Encina Esquivel, correo patricia.encina@uantof.cl, 55-2719212